

A&M RECYCLING VIERT 20-JARIG BESTAAN

DE KUNST VAN HET LOSLATEN



NICO VAN DER HAVE (LINKS)
EN LEO OVERWEEL

De A&M Groep (A&M Recycling, In2Waste Solutions, RSP en Wekonekt) bestaat inmiddels 20 jaar. Oprichters Leo Overweel (60) en Nico van der Have (54) zijn steeds minder bezig met de dagelijkse operatie en steeds meer met de strategie voor de toekomst. Helemaal loslaten zullen ze het bedrijf nooit. 'Laat mij maar tot mijn dood lekker hier rondhobbelen.'

Leo Overweel en Nico van der Have mogen dan *ervaren rotten* zijn, ze staan met beide benen in het heden. Of beter: in de toekomst. Hoor ze praten over de circulaire economie, waarmee hun zelfstandig opererende kennis- en innovatiecentrum In2Waste Solutions opdrachtgevers van de A&M Groep ondersteunt. Meteen voel je: deze mannen omarmen verandering. Ze hebben zich ontwikkeld van traditionele schrootboeren tot visionairs.

A4'tje

Dat gaat samen met gevoel voor symboliek. Leo bewaart het startkapitaal van A&M; een briefje van vijftig euro – hun eerste zuurverdiende centen – dat op 1 april 2003 symbolisch doormidden werd gescheurd. In Nico's bureau ligt het handgeschreven *ambitie-A4'tje* uit eind 2002. 'Een omzet van 80.000 euro leek ons wel haalbaar. En vijftien, *max* twintig medewerkers', zegt Nico. Hij lacht. 'Dat is even iets anders gelopen.' Anno 2023 heeft de A&M Groep 80 medewerkers en vijf vestigingen en is het een gevestigde naam in de regio Rijnmond, en ver daarbuiten.

Snelle commerciële jongen

Het succes van A&M begon 28 jaar geleden. Leo werkte bij een familiebedrijf in de metaalrecycling. 'Ik stond in de loods, maar deed ook *sales*', zegt Leo. 'Een paar keer per dag verruilde ik mijn overall voor een maatpak. Dat werd wat te veel. Nico werkte bij een groot metaalrecyclingbedrijf en kocht bij mij metalen. Eerst vond ik hem zo'n snelle commerciële jongen. Maar ik dacht wel: Nico is precies wie ik nodig heb. Samen kunnen we iets bereiken.'

'Betaalt u mijn hypotheek?'

Nadat het familiebedrijf werd opgekocht door een multinational, gingen Nico en Leo samen verder. Nico: 'Een sprong in het diepe. Mijn zoon was net twee, mijn vrouw was zwanger van onze dochter. Ook Leo had jonge kinderen.' Leo: 'Ik ging naar mijn schoonvader: "Als ik mijn hypotheek niet meer kan betalen, springt u dan bij?" Toch wilde ik per se deze stap maken. Bij die multinational was de cultuur hiërarchisch en resultaatgericht. Ik heb met hartproblemen op de IC gelegen. Een managerskwaal, te veel stress. Ik wilde vooral gelukkig zijn. Vrij. Ondernemen. Maar wel op een gezellige manier.'

Nico: 'We vertrouwden erop dat het zou lukken. We kenden de markt en hadden een goed netwerk. Veel van onze relaties zijn nog steeds klant.'

Leo: 'Nico werd de commerciële man, ik de operationele. We vullen elkaar perfect aan. Als je allebei hetzelfde doet, krijg je conflicten. Die hebben wij vrijwel nooit gehad.'

Jubileumfeest in Spanje

De kracht van A&M Groep? 'Aandacht!', roept Leo. 'Voor je relaties én je medewerkers. Succes moet je delen met de mensen die eraan bijdragen. Wij elk weekend in een sterrenrestaurant eten, terwijl de jongens in de loods nog geen kratje bier kunnen kopen? Ik zou me kapot schamen!' Nico: 'Ons jubileum vieren we tijdens het pinksterweekend met ruim 170 mensen in Spanje. Medewerkers, hun partners en leveranciers... We hebben een compleet hotel afgehuurd en maken er een groot feest van.'

Loslaten

Nu er een ijzersterk bedrijf staat, nemen Leo en Nico meer afstand. De kunst van het loslaten krijgen ze langzaam onder de knie. Leo: 'Eerlijk: ik vind loslaten moeilijk. Dit is mijn kindje. Maar als wij alles bij ons houden, dan kunnen de mensen en *de winkel* niet doorgroeien.'

Nico: 'We hebben een goed en gedreven directieteam onder leiding van John Jacques, die in de zomer van 2022 begonnen is. Het is goed dat andere mensen de dagelijkse operatie overnemen.'

Volgende generatie

Leo: 'Met het oprichten van In2Waste en de focus op circulariteit hebben we ons voortbestaan veiliggesteld. We hadden een traditionele *schrootboer* kunnen blijven. Dan hadden we het prima kunnen uitzingen, maar we willen iets achterlaten voor de volgende generatie. Nico's zoon en mijn twee zoons zitten in het bedrijf. Het is niet gezegd dat ze de leiding gaan overnemen. Het zijn twintigers, laat ze eerst maar ontdekken.'

Nico: 'Zij kijken anders naar de wereld, zitten vol ideeën. Wij willen niet te veel sturen, maar hopen hen wel te behoeden voor valkuilen. Door bijvoorbeeld te zeggen: probeer geen tien nieuwe dingen, maar focus je op deze drie.'

Leo: 'Helemaal loslaten zal ik A&M nooit. Laat mij maar lekker tot mijn dood hier rondhobbelen. Ik hoop dat ze dan nog eens iets van me aannemen. Maar als ze zeggen: "Daar heb je die ouwehoer weer", dan ben ik gelijk weg.'

**'Als ze zeggen:
"Daar heb je die
ouwehoer weer",
dan ben ik weg'**